池州经开区党工委会议强调

深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神 研究部署服务业扩能提质生态环境保护等工作

本报讯（记者何霞）4月13日，池州经开区党工委书记、管委会主任罗辛平主持召开党工委会议，传达学习习近平总书记就服务业发展作出的重要指示精神，研究贯彻落实工作；传达学习全市对台工作会议、全市统战系统宣传工作会议精神，研究贯彻落实工作；审议《经开区常态化开展访企入村活动工作方案（送审稿）》《经开区2026年整治形式主义为基层减负任务分工（送审稿）》；分析研判当前生态环境保护工作形势，安排部署下步重点工作。党工委、管委会班子成员，区直各部门、各派驻机构、区属国有公司负责人参加会议。

会议指出，全区上下要深刻把握发展服务业的重要意义，明晰园区服务业发展定位，以需求为牵引，推动服务业扩能提质，促进服务业与产业链深度融合，加快生产性服务业向专业化和价值链高端延伸。要聚焦现代商贸、现代物流、设备检测、现代金融等重点领域，依托皖江江南保税物流中心（B型）、跨境电商产业园及池州物流资源整合平台，持续扩大规模效应，深化与交控资本、徽银金租等金融机构的合作，不断开创服务业高质量发展新局面。

会议要求，要加大力度推进对台招商，依托园区现有台资企业做好帮扶服务，深挖客商资源，持续深化以商招商。要常态化开展访企入村活动，及时收集、整理和交办企业反映的问题，梳理共性诉求，推动从解决“一个问题”向解决“一类问题”转变。要将整治形式主义为基层减负作为重要任务来抓，认真落实精文减会、“综合查一次”等举措，健全减负长效机制，切实提升基层工作质效。

会议强调，要提高政治站位，牢固树立绿水青山就是金山银山理念，全面贯彻落实长江大保护、“双碳”战略等国家重大决策部署，按照“三管三必须”要求层层压实环保责任，持续提升园区本质环保水平。要紧盯大气污染防治、水环境治理等重点领域以及群众“家门口”生态环境问题，坚持源头防控、精准施策，强化跟踪调度与协同治理，持续深入打好污染防治攻坚战。要健全问题整改销号闭环管理机制，完善长效监管体系，坚决防止问题反弹回潮，不断巩固治理成效，切实为园区高质量发展筑牢生态屏障。

池州市跨境电商大赛第一阶段专家评审会召开

本报讯（记者齐蕾）4月14日，“徽动全球·池久出海”池州市跨境电商大赛第一阶段专家评审会在池州经开区召开，跨境电商平台运营、行业、高校及配套服务领域专家，对28支参赛团队提交的规划成果进行集中评审，为赛事第二阶段实战运营筑牢基础。

池州市跨境电商大赛由市商务局、市人力资源和社会保障局、池州经开区管委会联合主办，覆盖企业、高校、创客三大类别，设置两大核心赛道。第一阶段聚焦规划部署，参赛团队需完成商业计划书撰写、店铺搭建、选品备货等核心任务；第二阶段是近3个月的真实运营阶段，5月底将公布最终获奖名单。

评审现场，专家团队从行业趋势、运营逻辑、商业价值等维度，对参赛项目进行专业评估，构建“平台客观数据+专家专业评审+社会大众监督”三维评价体系，确保公平公正。本次评审精准对接池州半导体、新材料、特色农产品等产业优势，挖掘优质项目与新锐人才，推动“政校协企园”协同联动，为跨境电商与实体经济深度融合提供专业支撑。

据了解，此次大赛获奖团队可享场地孵化、金融服务、人才认定、产业资源对接等多重扶持。池州经开区作为赛事主办单位之一，正以大赛为契机，依托皖江江南保税物流中心（B型）、跨境电商产业园等载体，完善全生态服务体系，助力本土企业借跨境电商“东风”扬帆出海。

抢跑“春天里” 拼出新气象

□ 记者 何霞 文/图

春意盎然，实干正酣。池州经开区一批骨干企业锚定目标、全速发力，以满产达产的强劲态势，奏响工业经济高质量发展的强音。

在安徽铭特电气有限公司的车间里，机器一刻未停。该公司副总经理方宏抹了把额头的汗，指尖还沾着电子元件的粉末。他身后，是成立仅4个月的“项目事业部”——一个专接定制订单的团队，如今悄然走上正轨。

“一边忙着打样，一边要接洽台州的客户。”方宏边说边快步走向实验室。一季度以来，公司的订单像潮水般涌来，工人加班加点也赶不上订单的节奏。4月7日下午，他刚巡检完车间，又钻进实验室。示波器、万用表常年开机，他的脚步声很快被隔壁机器的轰鸣声盖过。“成立项目事业部后，研发和生产绑得更紧，从方案落地、评审到样机制造，周期明显缩短。”方宏说。

方宏实验室的桌上，摆着一台还没上壳的样机——那是为合肥一家风机企业定制的专用控制器。外观重新设计，散热方式调整，功能也按产线逻辑全面优化，预计5月可小批量供货。

“成立项目事业部，既是现实所需，也是公司向定制化模式转型的必然。”铭特电气总经理沈泽华回忆道，这个事业部的诞生，源于去年下半年的一次关键中标——长三角某头部暖通企业年度集采大单，12个月合作周期，覆盖多系列控制器与变频配套产品。

中标并非偶然。前期通过经开区产业链对接会，铭特电气敏锐捕捉到客户需求：原有供应商存在能效不达标、定制响应慢、交付不稳定等问题。机会稍纵即逝，公司迅速组建技术与市场专项组，3天出定制方案，7天送样测试，15天完成小批量验证。凭借自研算法与稳定品控，产品在能效、故障率、适配性上全面优于竞品，一举拿下年度框架大单。

“我们想把按需定制模式固定下来、推广开来。”沈泽华透露，目前公司深耕长三角及本地市场，订单已排至6月。2026年，公司将聚焦扩产能、抓创新、拓赛道，加快生产线自动化与数字化升级，持续攻关永磁控制、光伏变频等核心技术，并向水务、农业、光伏配套等新领域延伸。

如果说铭特电气靠的是“快速响应、精准定制”，那么安徽忠德输送工程技术有限公司（以下简称“忠德输送”）走的则是另一条路——用硬核技术撬开全球高端市场。

4月10日，记者在忠德输送车间看到，3条成品带生产线火力全开，橡胶输送带在生产线上有序流转，工人熟练地进行贴合、硫化、检测等操作。

“订单排满了，上半年产能已经饱和。”安排完生产事宜后，忠德输送生产部部长徐超往隔壁车间查看新设备调试情况，他告诉记者：“今年计划投入近7000万元，新建4条成品带生产线。这套设备从采购到投产就要一年，不提前布局，到时候只能看着订单干着急。”

这家2022年落户池州经开区的企业，从成立之初就选择了一条艰难的路：不做大路货，专啃硬骨头。传统输送带效率低、能耗高，高端市场长期被发达国家垄断。忠德输送的破局之道，是用技术撕开缺口。他们的拳头产品让人眼前一亮：大倾角波纹挡边驱动物料带输送带，是团队耗时3年、进行上百组试验打磨的成果，创新了输送行业驱动方式，攻克了多项技术壁垒，打破国外技术垄断；3.2米超宽织物芯输送带，采用高强度EP多层织物芯结构，达到国内极限宽度，一举打开了中国超宽织物芯带走向世界的新局面。

从制造走向智造，技术突破正在转化为市场话语权。如今，忠德输送不仅延续了与必和必拓、淡水河谷等国际矿业巨头的合作，更成功开拓本土高端市场，为宝镁轻合金、中建材新材料等重大项目提供核心输送装备。

“原来是我们用产品换订单，现在是用技术换信任。”站在车间中央，机器运作声充盈整个空间，徐超的声音提高了几分：“2026年，我们要持续推进环保节能型输送带技术迭代，解决行业在节能、耐磨、长寿命等方面的共性瓶颈。在巩固现有合作基础上，进一步拓展欧洲、美洲、非洲等新兴市场，全年产值有望突破3亿元。”

一家以定制化快速转身，一家以技术硬核突围——企业“加速跑”的背后，是政府“服务实”的护航。园区的19个帮扶组，全沉到了企业一线，不搞“走过场”、不摆“花架子”，每到一家企业，先问“工人够不够用”“钱周转得开不”，把企业的难处一条条记在本子上，能当场解决的绝不拖到第二天，需协调的就及时开会，定好时间给答复。工人不够，就依托安徽池州人力资源服务产业园补缺；资金紧张，就牵头找银行，推出“科创贷”“知识产权质押贷”，少让企业跑冤枉路；上下游接不上，就定期搭台子，让企业面对面谈合作。就这么一套实在办法，园区所有工业企业都开足马力生产，争分夺秒抢进度，以工业“加速跑”助力园区经济实现新突破。

“2026年，我们要把半导体、先进材料、高端装备制造三大主导产业做扎实，盯着新一代半导体、氢能这些新赛道使劲，争取早日创成省级未来产业先导区。还要推动有色金属、建材这些传统产业升级，发展科技服务、现代物流这些服务业，让老产业焕发新活力，让新产业慢慢长大。”池州经开区经济发展局局长韩小红说，园区会一直当好企业的“服务员”“护航员”，和企业一起发力，助力园区“十五五”开好局、起好步。

一边加班加点赶进度，一边订单还在源源不断涌来。这场年度竞速，才刚刚开始。

上图为铭特电气工人正在进行性能测试。

下图为铭特电气工人正在进行插键作业。

近年来，池州经开区以数智技术、绿色技术为抓手，全力推动传统产业向数智化、绿色化深度融合转型，助力传统产业焕发全新活力——

数智化提效 绿色化筑基

□ 记者 齐蕾

数智技术激活产业动能，绿色发展筑牢生态底色。近年来，池州经开区紧扣高质量发展主题，以数智技术、绿色技术为抓手，全力推动传统产业向数智化、绿色化深度融合转型，助力传统产业破除发展瓶颈、焕发全新活力，走出一条更高质量、更可持续的产业升级之路。

在安徽九华新材料股份有限公司（以下简称“九华新材”）年产10万吨锌合金产业基地，自动化生产线全速运转，机械手臂精准完成各项作业，工人通过智能仪器高效管控生产流程，一垛垛优质压铸锌合金整齐码放，即将发往华东、华南市场。依托数智化技术改造与智能化产线升级，该基地彻底改变传统冶炼生产面貌，实现“用矿不见矿、用煤不见煤、生产不见尘”的绿色智能生产，生产效率与环保水平同步提升。

作为传统冶炼企业转型的标杆，九华新材在“十四五”收官之年交出亮眼答卷。2025年，公司实现工业产值103亿元，创下成立以来历史新高，发展韧性与增长潜力持续凸显。“深耕锌基新材料产业，是企业挖潜增效的核心路径，更是传统冶炼企业向加工型企业转型的必然选择。”九华新材高级技术主管汪九初表示，企业在强化锌基新材料深加工能力的同时，积极布局固废综合利用领域，大力发展循环经济，依托科技创新实现绿色转型突破。2025年，公司锌合金产量同比增长23%，发展质效稳步提升。

不仅如此，九华新材凭借铅锌联动、铜铅锌资源综合利用等先进工艺，构建起多金属闭环回收体系，并持续向稀贵金属和战略金属领域延伸产业链。2025年，公司成功富集回收铟、镓、锗等十余种高端制造领域不可或缺的“小金属”，推动资源回收板块产值同比大幅增长96%，既实现了资源高效循环利用，又抢占了高端产业发展先机，为企业可持续发展筑牢根基。

数智化提效，绿色化筑基。池州经开区在推动产业数智转型的同时，坚定不移走绿色发展之路，引导企业践行低碳环保理念，以绿色技术改造实现经济效益与环保效益双赢。近日，记者走进安徽科居新材料科技有限公司（以下简称“安徽科居”），只见厂区的屋顶光伏板在阳光下熠熠生辉，清洁能源源源不断输送至生产线，赋能企业低碳生产。

“2024年10月，公司6兆瓦太阳能光伏发电项目正式投用，采用‘自发自用、余电上网’模式，企业能耗较此前降低近50%。”安徽科居市场综合部副总监马叶娟介绍。自2006年落户池州经开区以来，安徽科居始终坚守绿色环保发展理念，专注于室内装饰用环保新材料研发、生产与推广，全系产品斩获中国环境标志认证，成功入选财政部“绿色产品采购清单”，并获评国家级“绿色工厂”，用实际行动践行绿色发展承诺。

在绿色创新驱动下，安徽科居持续释放发展活力。公司产品总监王晓雷表示，企业自主研发的木塑材料低碳环保性能突出，每使用1吨可节碳减排12.98吨二氧化碳，且材料可回收再利用，真正实现全生命周期绿色环保。同时，安徽科居坚持自主创新，加大研发投入与科研平台建设，全力发展新质生产力，不断提升产品“含绿量”与科技含量。截至目前，该公司累计获得各项专利300多项，其中高耐热PVC木塑复合材料及其制备方法等两项专利直接带动产品销量提升20%，产品远销全球30多个国家和地区，成为国内室内装饰环保木塑材料领域的头部企业。

据悉，池州经开区将持续深化数智技术与绿色技术融合应用，不断完善传统产业转型支撑体系，加大企业技改创新扶持力度，推动更多传统企业在绿智转型中突破升级，为园区经济高质量发展蓄势赋能。

走进企业探“新质”

促进民营经济高质量发展

·擦亮“‘池’久满意”营商环境品牌·

补短板 强配套 兴产业

产城融合提质增效

本报讯（通讯员沈剑箫）近年来，池州经开区紧扣产城融合发展核心目标，聚焦基础设施完善、公共服务提升、产业动能培育三大关键领域，统筹推进园区建设与民生保障协同发力，持续推动产业发展与城市功能深度融合，不断筑牢高质量发展根基。

该区完善基础设施配套，筑牢产业发展“硬支撑”。围绕园区道路、供热保障、产业配套等重点领域，全力推进基础设施提档升级工程。目前，园区已建成供热管网32公里，覆盖供热企业40家，年供热量达25万吨，切实保障企业生产供热需求。2026年，园区基础设施建设再提速，计划新建园区道路2条、改建道路1条，进一步优化园区交通路网布局，同时新建停车位，缓解园区停车难题。

该区始终坚持以人才为核心、以民生为导向，全力补齐公共服务短板。平天科创人才公寓已正式投入使用，369套公寓全部实现拎包入住，为园区引进人才提供温馨舒适的居住保障，解决人才安居后顾之忧。同时，新增工业邻里中心商铺5000平方米，成功引进餐馆、药房、超市等10家生活服务类商铺入驻，进一步丰富园区生活配套，满足企业职工日常消费需求。教育配套方面，朝阳小学二期、紫荆苑小区幼儿园建设项目正全力推进，确保2026年9月如期交付使用，切实解决园区孩童就学难题，让公共服务更有温度。

此外，该区依托产业优势，持续强化产业牵引效应，全力打造人才集聚与创新发展平台。省级人力资源产业园建成投用以来，已引进各类服务机构45家，运营期间累计实现营收54.9亿元，带动4400余人实现就业，举办招才引智活动30余场，为园区产业发展提供充足人才支撑与人力资源保障。同时，充分发挥池州（上海）科创中心平台牵引作用，积极推动科创项目孵化与成果转化，目前中心已累计入驻企业48家，成功转化落地科技型项目3个，引进高层次人才团队2个，助力园区创新链与产业链深度融合，为产城融合发展积蓄创新动能。

三维发力筑巢引凤

人才队伍建设量质齐升

本报讯（通讯员刘耕田）近年来，池州经开区紧扣产业发展需求，聚焦“引才、育才、留才”关键环节，通过精准施策、系统培育、用心服务，全方位打造人才集聚高地，推动人才队伍建设量质齐升，为园区高质量发展注入源源不断的智力支撑。

该区围绕园区主导产业发展方向，举办“海聚英才 智领未来”系列引才赛事活动，全方位宣传推介园区，精准对接技术需求，吸引高层次人才来区创新创业。2025年，新引进高层次人才团队4个、产业领军人才25名，新增国家级博士后科研工作站2家；精准对接高校人才资源，去年组织开展高校引才活动10场，促成就业意向230余人，为产业发展储备青年人才；省级人力资源服务产业园集聚效应显著，已入驻人力资源企业45家，精准帮助50余家企业解决用工缺口1000余人，成为人才供需对接的重要枢纽。

该区构建全方位、多层次的育才体系，常态化开展入企指导服务，分期分批组织近300名职工参加技能等级认定，有效提升从业人员专业素养。设立技能人才自主评价机构5家，累计获批省、市级技能大师工作室15家，强化技能人才培育载体建设。品牌化培育成效显著，“池州半导体工匠”成功跻身全省首批“皖字号”劳务品牌行列，累计引育高技能人才500余人，服务企业用工需求超3000人次，实现人才成长与企业发展同频共振。

“引才”是基础，“留才”是关键。该区严格落实高校毕业生人才补贴政策，2025年累计为符合条件的人才兑现生活及购房补贴203万元，切实减轻人才生活压力；开通人才服务绿色通道，提供“店小二”式精准服务，协助13名优秀人才成功申报人才绿卡。安居条件持续升级，平天科创·人才港项目正式投入使用，提供人才公寓369套，同步引入便利店、食堂、共享书吧、健身房等完善配套服务，实现人才“拎包入住”，切实解决后顾之忧。

近日，国家税务总局池州经济技术开发区税务局举办“趣味学税法·合规益企行”税收宣传月启动仪式暨税企面对面活动，引导企业牢固树立“合规经营、诚信纳税”理念，搭建税务部门与企业高效沟通的桥梁。

活动现场设置了“税法知识快问快答”“税宣月拼图”挑战赛、税企“答疑盲盒”等环节，以更具互动性、更贴近实际的形式，推动税费政策直达市场主体。在税收宣传月期间，税务部门还将开展税法进校园、进园区等丰富多彩的宣传活动，进一步普及税费法律法规，提升全社会的税收法治理念，营造依法诚信纳税的良好氛围。 记者 何霞 摄