

弱肩担大爱 赤心终无悔

——三位“好军嫂”的感人故事

□ 记者 王齐斌

军嫂这两个字,既象征着光荣,也意味着付出。当军人在前方坚守岗位、练兵备战、戍守边疆时,在他们身后的则是一个个令人肃然起敬的军嫂,是她们用爱与坚守支撑起军人驰骋沙场的铮铮铁骨,以柔弱之躯传递着坚强的力量。

自2002年开始,池州市连续组织开展了十届“十佳好军嫂”评选活动,先后推选出上百位优秀军嫂代表。

我们尊崇军人,更要致敬军嫂。“八一”建军节来临之际,让我们一起走近池州军嫂,聆听她们的故事。

张茜:“你守护人民,我守护你!”

2019年春节,张茜与回乡探亲的现役军人陈祺相识,闲聊中得知,两人就读于同一所小学、初中,居住在同一个小区,有过同样的部队服役经历。正是这样的缘分,让两个陌生人走到了一起。

2021年6月,陈祺计划休假回家订婚,因突发状况,无法按时回家,他无奈将这一消息告知张茜及其家人。张茜和她的父母安慰陈祺,劝他坚决服从组织安排,这也让陈祺吃下了一颗“定心丸”。

没多久,陈祺回家和张茜举办了婚礼。短短20天的婚假,两人选择用宝贵的时间陪伴家人。张茜心里清楚,丈夫不仅属于她,还背负着父母的养育之恩,肩上有保卫祖国和人民的重任。婚假结束后,陈祺就匆匆赶回部队。两年来,陈祺和张茜聚少离

多,虽然不常见面,但彼此的心却早已在一起。

张茜是一名镇政府公务员,在日常工作中,她经常上山下乡,问民情、访民意,为打赢脱贫攻坚战、助力乡村振兴出点子、流汗水。除此之外,她还积极宣传石台七都镇退役军人故事和双拥工作,发挥军地领导沟通协调的桥梁作用。

2021年,张茜因工作突出被借调到石台团县委。她不断提升自身素质,提高驾驭工作、服务群众的能力和水平,成为了一名青少年的知心姐姐。

付出总有回报。张茜先后获得“2020年度石台县优秀共青团干部”、“2021年度池州市优秀共青团干部”、池州市第十届“十佳好军嫂”等荣誉称号。

结婚3年,张茜时常在电话中与陈祺打趣道:“你守护人民,我守护你!”正是在她的全力支持下,陈祺全身心地投入工作,出色地完成了部队各项任务,2023年荣获了三等功一次。

郭素雯:“祖国有你,家中有我”

2014年,郭素雯与现役军人戴志龙在亲朋好友的祝福下喜结连理。郭素雯明白,嫁给一名军人,就必须无条件支持他的事业,为他守住坚强可靠的“大后方”。

“祖国有你,家中有我。”郭素雯是这样说的,也是这样做的。多年来,她勇挑重担,无怨无悔,数年如一日照顾公婆、抚养孩子,2022年荣获池州市第十届“十佳好军嫂”。

在郭素雯大力支持下,戴志龙收

获了属于他们共同的成绩:2015年荣获三等功一次,获评2016年感动军营优秀军官,2020年撰写的理论研究获大区单位二等奖,2021年被评为“四有”优秀军官。

郭素雯历来独立自强,追求实现自我价值,创业路上逐梦而行。她用柔弱的肩膀挑起家庭的担子,极力平衡家庭与事业的关系。身为一家广告公司的法人代表,郭素雯将公司的发展与乡村振兴有效结合,积极为农民工提供就业机会,每年为近30名农民工增加收入20多万元。

作为一名非遗文化爱好者,郭素雯经常挑灯夜战,练习手工刻纸技艺。这些年,她自创的手工刻画在东至非遗展厅、县图书馆展厅等地参展。她也因此受邀加入第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛池州学院团队,成为手工刻纸非遗传承项目专家团队之一。

除了努力创业、钻研非遗,郭素雯还热心公益。她是东至公益志愿者协会会长,积极参加各类公益活动。疫情防控期间,她先后组织200多名志愿者挨家挨户指导申领“两码”、冒雨组织全员核酸检测、向群众宣传防疫知识。从公益参与者变成组织者后,郭素雯还积极参与文明创建、人居环境整治、义务植树、扶贫济困等公益活动。

陈进娣:“没有大家,何来小家”

2001年,陈进娣与现役军人柯桂枝相识,彼此了解后,两人许下相伴终身的承诺。尽管当时家庭经济条件非常艰苦,结婚时没有一件像样的家具,但陈进娣从不抱怨。

选择成为军嫂就意味着选择了付出,意味着独自挑起家庭生活的重担。婚后不久,女儿出生,给这个家庭带来了巨大的喜悦,也带来更多责任。由于柯桂枝是单亲家庭,5岁时母亲去世,父亲独自将其拉扯大。为了丈夫的事业,陈进娣只好回娘家让父亲帮忙照顾女儿。

几年后,陈进娣带着女儿回到九华山,面对陌生的环境,她积极适应一切。装修房子、照顾老人、抚养孩子,她用柔弱的双肩挑起家庭重担,从未让丈夫操过心。陈进娣说,“没有大家,何来小家,支持军人是军嫂的天职。”

2017年,儿子出生,短暂的陪护假结束,丈夫必须归队。除了要照顾儿子,陈进娣每天还要接送女儿上学。她本可以带着两个孩子随军,但看到公公已有70多岁,她理解公公的不易,决定留家里照顾他。

作为军人妻子,最难的是两地分居的煎熬。有一次陈进娣生病挂吊水,看到别人都有陪伴,她打电话给柯桂枝说:“要是有你在身边多好啊。”看似简单的一句话,却饱含太多的辛酸和无奈。

2014年,陈进娣被丈夫单位评选为“十佳军嫂”,2020年获评池州市第九届“十佳好军嫂”。正由于她倾心付出,家中一切安好,丈夫得以安心工作。多年来,柯桂枝先后获得大大小小荣誉23次。

争创全国双拥模范城“六连冠”

创建全国文明城市

2022年,我市新增新能源汽车2992辆;今年哈啰用户和青桔用户分别累计骑行623万公里和583万公里——

低碳出行成为城市新风尚

□ 记者 钱雪梅

共享单车、共享助力车、新能源汽车……如今,在池州,绿色出行不再局限于步行、公共汽车等传统方式,一股新的“低碳出行风”越来越受大家的青睐。

“我办了两张卡,一张是助力车90天60次卡,仅需68.9元。一张是单车30天不限次卡。”7月14日一大早,在城区毓秀门农贸市场,市民王娟将哈啰助力车开启“临时锁车”功

能后,给记者分享了她的绿色出行方式。原来,家住佳佳小区的她每天清晨都会骑上电动助力车来毓秀门农贸市场的农户自产自销区买最新鲜的农家蔬菜,然后将菜带回家中,再骑行至西门上班。王娟说:“平时天气热就骑共享助力车,不热的情况下就踩踩共享单车锻炼身体,价格便宜,又不用自己充电,很方便。”

记者沿着毓秀门农贸市场附近的翠柏路,一路看到不少停车点位,陆陆续续有市民在这里借车还车。

他们当中,既有二三十岁的小伙子,也有中老年人,使用共享单车和共享助力车出行已经成为市民必不可少的一种生活方式。“今年,哈啰共享两轮出行所服务的池州用户已累计骑行623万公里,相当于绕地球186圈。共享两轮换来的碳减排约247吨。减少的碳排放量,相当于种植了近1.9万棵梭梭树。可以说,池州市民用自己的双脚,‘种’下了一片森林。”池州哈啰运维负责人刘敏说,低碳出行,不仅锻炼了身体,也保护了

环境,一举多得。同样,记者从池州青桔运维负责人操敏处得知,最新统计,今年青桔共享两轮出行所服务的池州用户累计骑行583万公里,相当于绕地球145圈,共享两轮换来的碳减排约203吨。

此外,近年来,新能源汽车也逐渐受到大众青睐,去年,我市新增新能源汽车2992辆。“市里建了不少新能源汽车充电桩,现在充电很方便,所以我也买了一辆。”市民刘景每天要从主城区开车到贵池区政务新区上班,最近,他在朋友的建议下,买了一辆比亚迪新能源汽车。“充一次电跑一星期完全没有问题,每公里约2毛钱,开着新能源汽车,每天绕着平天湖去上班,我觉得很惬意。”

市市场监管局公布“铁拳”行动第四批典型案例

本报讯(记者汪玉)近日,记者从市市场监管局了解到,为促进企业诚信守法经营,营造安全放心的消费环境,连日来,市市场监管局开展2023民生领域案件查办“铁拳”行动,依法严厉打击民生领域侵害人民群众利益、性质恶劣的违法行为,努力打造执法为民的“铁拳”品牌,并将查办的一批有影响力的案件予以公布。

这批典型案例包括:市市场监管局查处的安徽某检测技术服务有限公司出具不实检验检测报告案;市市场监管局查处的东至县某商行经营标注虚假生产日期、超过保质期的食

品案;市市场监管局查处的焦某某经营有毒、有害食品案;市市场监管局查处的池州某五金机电销售公司销售不符合国家标准的电缆案;贵池区市场监管局查处的刘某某销售侵犯注册商标专用权的商品案;青阳县市场监管局查处的杜某销售侵犯注册商标专用权的商品案;东至县市场监管局查处的东至县昭潭镇某卫生室销售劣药案;石台县市场监管局查处的河南某农业科技虚假宣传案等。

诚信建设



7月14日下午,贵池区清风街道城北社区在辖区开展“夏送清凉 爱满城北”活动。社区工作人员和志愿者们走进工地,为建筑工人送上矿泉水、毛巾、清凉油等防暑物品。同时,在社区固定点位设置“送清凉驿站”,为高温天气下仍坚守岗位的外卖骑手、快递小哥、环卫

工人们送上一丝凉意。图为志愿者们为劳动者送上爱心“清凉包”。
记者 许倩琪 摄
培育和践行社会主义核心价值观
文明实践在池州
志愿者在行动

把就业歧视关进法律“笼子”

□ 韩小乔

“关心”应聘者家庭背景、恋爱经历,限制求职者身高、籍贯、属相、血型,在面试时甚至因为个别负面事件而拒收某所高校学生……媒体调查发现,一些用人单位招聘时提出与岗位内容、职责无关的条件,引发舆论热议。

用人单位有招聘自主权,根据自身需求、岗位职责,设置一定限制条件,本无可厚非。比如,一些技术岗位将专业对口、技术技能水平、从业经验等作为录用重要条件。但近年来,部分单位招聘条件匪夷所思。且不说,“仅招第一学历名在校生”“仅招全日制毕业生”等不断“细分”、苛刻的学历限制,甚至出现“招聘会要求A型血”等奇葩门槛,让求职者深感困惑。

为何用人单位如此“霸道”?一些单位岂能不知道自身招聘条件有多“任性”?不过是看准了求职者举证难、维权成本高,很少有人费时费力打官司。哪怕有人较真申诉并成功维权,对用人单位的惩处往往无关痛痒、缺乏震慑力。明一套、暗一套,“上有政策、下有对策”,更是职场中常见的现象。部分单位设有“隐形门槛”但不会明确告知不录用原因,求职者只能“哑巴吃黄连”。

这些问题暴露一些用人单位畸形的用人观。不看岗位职责就“拍脑袋决定”,不考察工作能力只简单“卡”学历,戴上有色眼镜、将人才“标签化”,忽视求职者个体差异和综合素质。随心所欲、以偏概全,不仅是赤裸裸的就业歧视,而且已经触碰

法律“红线”。劳动法规定,劳动者享有平等就业和选择职业的权利。就业促进法规定,用人单位在招聘时应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视。

破坏就业公平、损害劳动者权益,奇葩招聘亟须依法纠偏,自主用人权不能肆意扩张边界。虽然法律旗帜鲜明反对就业歧视,但对诸如学历歧视等现象仍缺乏法律明确规定。近年来,社会各界呼吁出台“反就业歧视法”,希望通过细化就业歧视概念、适用范围、法律责任等,把就业歧视关进法律“笼子”,营造公平就业法治环境。加强法律保障,提高违法成本,才能使得监管有法可依、求职者维权更有底气。严格执法,让每一次就业歧视行为都付出相应代价,让用人单位

不敢玩花样、搞歧视。积极构建以能力和贡献为导向的人才选聘机制,引导用人单位改进招聘方式、实现理性用工。

就业歧视,为难的又何止是求职者?一旦就业公平被破坏,造成资源错配,用人单位形象受损,优秀人才避而远之,发展之路就会越走越窄。消除就业歧视,不仅是对求职者的尊重和保护,也是对用人单位的助力和支持。事实上,相关部门正在通过做大经济“蛋糕”,加大拓岗力度、促进人岗适配,让求职者拥有更多话语权、选择权,帮助用人单位和求职者实现“双向奔赴”。

消除就业歧视、拆除就业隐形门槛,注定是场持久战。在法律支持下,加快形成政府、公众、用人单位相互协调的反就业歧视格局,促进高质量充分就业,让每一个劳动者都有人生出彩的机会。

杏花村漫谈
投稿邮箱: czrbjbj@163.com

2023年全市高素质农民培育经营管理型粮食作物暨黄精培训班开班

本报讯(记者潘涛玮)7月16日,2023年全市高素质农民培育经营管理型粮食作物暨黄精培训班正式开班,来自各县区遴选推荐的50名家庭农场、专业合作社、农业企业负责人参加培训。

本次培训班由市农业农村局主办、市农业科学院(市农业技术推广中心)承办,为期16天,采取集中培训与异地考察、课堂培训与现场观摩、专家讲授与线上学习相结合的方式进行,旨在进一步提升粮食作物及黄精产业从业人员的综合素质和职业技能,着力培养一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供坚实人才支撑。

我市5名选手在省爱国主义读书教育活动中获佳绩

本报讯(记者陈淑芬)日前,第30届“传承优良家风,争做时代新人”全国青少年爱国主义读书教育活动安徽赛区小学生讲故事、中学生演讲总决赛在合肥举行,经过激烈角逐,池州代表队取得特等奖1名、一等奖1名、三等奖3名的好成绩。其中,东至县至德小学汪恒荣荣获小学组特等奖,将于月底代表安徽参加全国总决赛。

据悉,全国青少年爱国主义读书教育活动从1993年开始已经连续举办了30届,共吸引超过9亿人次

青少年参加,成为在全国青少年中参加人数最多、持续时间最长、教育效果最好的读书活动。安徽自1994年参加此项活动以来,无论是活动的规模还是活动的质量,都稳居全国前列。此次比赛过程中,池州选手围绕“传承优良家风,争做时代新人”这一主题,以淳朴的语言、真挚的情感,声情并茂地讲述了一个个内容鲜活、感人至深的故事,展现了新时代青少年热爱党、热爱祖国、奋发向上的精神风貌。

儿童乘车新规将实施

池州迎来未成年人办理身份证高峰

本报讯(记者汪玉)从2023年7月20日开始,儿童(含免费乘车儿童)乘车时必须携带有效身份证件才能进站乘车。为此,近期以来,儿童身份证办理业务量较平常大幅上涨。7月14日上午9时许,记者在市政务服务中心公安窗口看到,人像采集室外排着长长的队伍,大多是家长带着孩子。市公安局贵池分局治安大队管理中队队长黄桂表示,乘坐飞机和高铁时,带身份证比带户口本和其他证件更方便。

连日来,在市政务服务中心公安窗口,每天有400余人前来办理身份证业务,三分之二以上办证对象是未成年人。为应对办证高峰,该窗口灵活调度、增派人手,办理台席由5人增加至7人,人像采集处额外增加2人。“每天9:00—12:00,13:00—17:00均可办理,周末不休息。”翟平介绍。

据悉,未成年人前来办理身份证,需要1名监护人陪同,提供孩子的户口簿和监护人的身份证。办理之后约3到4个工作日完成制证。与成年人身份证不同的是,儿童身份证有效期仅为5年。

记者还了解到,根据《中华人民共和国居民身份证法》规定,不满十六周岁的中国公民,可以自愿申请领取居民身份证。按照这个规定,池州市对于居民办理身份证并没有年龄限制。

老年大学:“小积分”激发“银能量”

□ 记者 杜龙菲

“这学期你攒了多少积分?”“我有15个积分,准备兑换卷纸和陶碗。”“这学期我有22个积分,看这个铁盒就是我新买的。”

7月10日,池州老年大学北校区银辉积分超市里热闹非凡,学员们三三两两来到积分超市,带着自己一学期的“成果”开心地浏览和挑选货架上的商品。

记者看到,这家积分超市虽小,但日常生活用品很多。锅碗瓢盆、卷纸、衣架样样有,每个货架下方标签上张贴着“价格表”,和普通超市不同的是,这些标签上写的不是价格,而是“5分”“10分”“20分”的兑换分值。原来,在这里购物不用付钱,只需要带好手里的积分卡,就能兑换心仪的

生活物品。

为了明确积分发放和奖励,学校还特意制定了“银辉”积分超市管理制度。“学员们参加演出、志愿服务、满勤等都可以获得积分。”老年大学老年教育科科长王云告诉记者,等学期结束,他们就可以来这里兑换物品。

学员唐桃丽说:“有了积分后,现在我每节课都会按时到校,认真跟着老师学习,平时有志愿服务活动,我也都积极报名参加,生活充实了不少。”记者了解到,这项积分制管理办法自2021年实施以来就获得了学员们的喜爱。学员们不仅上课的积极性提高了,也更愿意走出家门融入社会、参与社会活动。今年以来,学员们陆续参与“学雷锋 献爱心”敬老志愿服务活动、创城环保志愿服务活动等志愿服务活动20余场,取得了良好的社会效果。



为缓解暑期“看管难”问题,今年暑假贵池区牛头山镇中心小学首次推出特色托管服务,开设十余门寓教于乐的课程,258名学生报名参加,受到家长好评。图为托管班学生在上舞蹈课。
记者 钱雪梅 摄