

全县党建工作会议强调

以高质量党建引领保障高质量发展

本报讯(通讯员东宣)3月13日上午,全县党建工作会议召开,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要论述,全面落实中央和省、市委有关会议精神,总结2021年度党建工作,研究部署今年组织、宣传、统战、政法等工作任务。市委常委、市委组织部部长廖强出席会议并讲话。县委副书记、县长洪克峰主持会议。

会议指出,要坚定扛起主责,把“方向盘”。要以政治建设为统领,学懂弄通做实习近平新时代中国特

色社会主义思想,发自内心、表里如一、言行一致拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。要全面落实新时代党的建设总要求,紧紧围绕迎接、宣传、贯彻党的二十大这条主线,大力弘扬伟大建党精神,更好地在中心工作中找准定位,在服务大局中主动作为,为现代化“三美东至”建设提供坚强保障。

会议要求,要坚决抓好主业,找准“着力点”。组织工作要以推动高质量发展、建设高品质城乡、实现高效

能治理为主攻方向,扎实做好干部选拔任用工作,加强干部日常行为管理,加强人才引进和培养,着力选贤能、强队伍、夯基础。宣传思想工作要统筹做好理论武装、意识形态、精神文明创建、文化产业等各项发展等各项工作,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。统战工作要发挥人才荟萃、智力密集的优势,聚焦优化营商环境、增进团结稳定等议题,多建睿智之言、多献务实之策,为东至高质量发展凝聚力量。政法工作要坚持问

题导向,严防各类风险,强化涉企法治服务保障,严厉打击违法犯罪,常态化开展扫黑除恶斗争,着力建设更高水平的平安东至、法治东至。

会议强调,要坚持当好主角,种好“责任田”。要抓实党委(党组)主体责任和党委(党组)书记第一责任人职责,狠抓机关效能和作风建设,强化纪律监督,切实把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入,不断开创全县党建工作新局面。

县市场监管局

为企业创新“开路搭桥”

本报讯(通讯员林明秀)为增强企业市场竞争力,县市场监管局积极对接企业需求,引导企业运用专利导航成果,谋划专利布局,加大专利导航领域创新投入,进一步激发企业整体创新活力。

针对企业快速发展过程中面临的专利快速审查、快速确权、专利导航、知识产权国内及海外维权、专利人才培养等方面问题,该局结合知识产权政策进行重点解读,以此促进园区企业专利授权率、知识产权转化率、知识

产权融资率的增长,以及知识产权运用能力和保护能力的提升。实地走访辖区安徽华泰化工股份有限公司、安徽尖峰北卡药业有限公司、安徽智新生化有限公司和安徽东至广信农化有限公司等企业,就如何做好企业知识产权保护工作与企业负责人进行深入探讨,并结合企业专利特性有针对性地开展“把脉问诊”,为企业下一步专利布局指明方向,并与企业建立工作联系机制,及时帮助企业解决知识产权等方面问题。

县医保局

着力优化医疗保障公共服务

本报讯(通讯员朱慧娟)为全力打造“流程最优、服务最好、效率最高、企业获得感最强”的营商环境,县医保局着力优化医疗保障公共服务,推深做实为民办实事、为企业优环境,助力“双招双引”工作。

该局全面落实窗口首问负责制、一次性告知制、限时办结制、领导带班制和责任追究制,继续执行“7×24”小时不打烊政务服务,实现“服务受理不推诿、办理业务不积压、咨询事务详告知”。严格执行“六统一”服务路径和“四最”服务标准,对各项医保政务服

务事项进行全面梳理,落实医疗保障政务服务清单及办事指南要求,进一步压减材料、压减环节、压减时限、压减证明,为参保群众和企业提供更加便捷、高效、规范、优质的医保服务。

该局借助安徽医保平台、“皖事通”APP、“池州医疗保障”微信公众号,推出“不见面”“零接触”服务,建立医保服务企业工作群,引导企业和个人通过“掌上办、网上办、电话办”等方式足不出户办理各项医保业务,实现除必须现场申报需要纸质资料的事项外,均可网上办理的目标任务。

县农业农村局

扎实开展农村宅基地承包地纠纷化解

本报讯(通讯员刘美花 朱丰收)县农业农村局精准聚焦群众反映强烈的热点、难点问题,扎实开展农村宅基地承包地纠纷排查化解工作,促进农村社会和谐稳定。

该局建立横向到边、纵向到底的分片包保网络化纠纷排查化解机制,截至目前共摸排宅基地承包地57343户,摸排率42%。建立“四个一”包案制度,对因宅基地占用、承包地确权、拆迁补偿等久拖不决的历史遗留纠纷,实行“一个问题,一名领导,一个方案,一抓到底”的工作制度。建立县领导联系乡镇和包保重点问题化解机制,开

门走访调处机制、“清单+闭环”落实机制。

该局根据纠纷成因对症下药,对确权、权属引起的纠纷,结合“房地一体”确权登记颁证工作及承包地测绘“回头看”工作予以化解;对处置和占用引起的邻里纠纷,通过“拉家常”“板凳会”等形式予以调解;对宅基地审批类纠纷,寻找符合规划要求的宅基地,帮助解决农户刚性建房需求。截至目前,共摸排宅基地纠纷60宗,化解27宗,化解率达45%;摸排承包地纠纷12宗,化解2宗,化解率达16.7%。

县生态环境分局

积极推进志愿服务工作

本报讯(通讯员东宣)为弘扬志愿服务精神,县生态环境分局以“志愿我先行 共创文明城”学雷锋志愿服务月活动为契机,积极推进志愿服务工作。

该局组织志愿服务队伍,开展“十百千”行动,做好技术指导工作,主动服务企业开展“一对一”体检活动,对企业存在的问题提出针对性解决方案,指导企业做好整改,帮助企业解决生态环境领域存在的困难和问题。与联

系社区联合开展人居环境整治志愿服务活动,前往双拥公园、包保路段清理垃圾。组织帮扶联系人到帮扶村开展入户走访工作,通过走访询问、查看帮扶手册等方式,摸清户上基本信息、产业就业需求、政策落实和“两不愁三保障”及饮水安全情况。通过交流谈心,了解群众生活存在的困难,积极联系相关单位帮助其解决实际困难。



3月份以来,东至县积极开展“志愿我先行,共创文明城”学雷锋志愿服务月活动,各地各部门以实际行动掀起一股学雷锋热潮。图为县人民医院专家为老人们免费测量血压。通讯员 东宣 摄



东至县组织广大党员干部积极开展义务植树活动,以进一步提高全县城乡造林绿化水平。图为3月11日,300余名党员干部和志愿者在金寺山林场开展义务植树造林活动。通讯员 储萍 储书常 摄

聚智引才促发展

——东至经开区努力打造人才新高地侧记

□ 通讯员 徐玉松 朱余苏

“东至这边条件不错,有高端的精密仪器、国内顶尖的研发团队和紧跟市场前沿的产品,能够让我更好地发挥特长、快速成长。”说话的人名叫张旭松,湖北黄冈人,武汉工程大学生物工程硕士研究生毕业后,来到位于东至经开区的安徽普洛生物科技有限公司从事菌种研发工作,现已成为该公司技术部研发主力。

“公司目前有研究、质量分析、管理事务、技能、管理五条序列晋升通道,涵盖所有岗位,每条序列中岗位等级都有明确的晋升要求和薪酬福利待遇,员工有清晰的职业发展方向。”安徽普洛生物科技有限公司行政人事部经理姚方军介绍,公司快乐学习、快乐运动、快乐工作的理念和实践,深受年轻人欢迎。

安徽普洛生物是横店集团下属上市企业普洛药业子公司,经过数年的发展,公司总投资7亿元,现已建成年产3300吨硫酸粘菌素、4500吨KBM-01生产线,取得了欧盟COS证书、CEP证书和GMP复认证证书。

洁净的车间里,身穿工作服的技

术人员有的在做实验,有的正在给生产设备做检查。“这是母公司派来的博士团队和院士专家,前不久菌种出现迭代衰减现象,需要进行菌种改良。”该公司总经理张仁家说。

依托高端先进设备和母公司强大的技术支撑,该公司聚集了一大批像张旭松一样的高素质年轻技术人才,推动企业进入高质量发展快车道。

近年来,东至经开区围绕产业链布局人才链,实现招商引资与招才引智同向驱动,与池州学院、安徽职业技术学院签订战略合作协议,开展“校企”合作新型培养模式,累计接收100余名化工专业本科生顶岗实习;成立池州工业学校东至经开区分校定向培养企业紧缺人才,第一批化工委培班招生59人。推进产教融合发展,柔性引进博士4人,14家企业与高校达成产学研合作。通过购买第三方服务方式,建立专家人才库,引进东华科技、杭州聚光科技、南京大学盐城环保技术与工程研究院、中国化学品安全协会等机构与园区长期合作,为园区提供咨询、技术等方面服务。

安徽智新生化有限公司是人才

引进培育的典型。为引进高校毕业生,该公司党支部书记亲自上阵,参加安徽农业大学、安徽理工大学、合肥学院等高校校园招聘,共引进专业人才85人。

引进来,关键是要培养成才。近年来,该公司投入员工培训费用28.5万元,开展培训274场次,8人获评初级工程师职称,50%以上的员工报名学历提升,发放激励金额40余万元。

“公司对人才培养特别重视,员工刚来的时候技能不熟练,但是通过内部培训、外部学习,很快就掌握了生产技能。”该公司总经理助理班俊介绍,公司注重待遇留人,管理层每个月有3000元车补,员工“五险一金”正常缴纳,尤其是人文关怀方面,员工子女如果考上本科及以上,每年最少补助5000元。

“多年来员工队伍一直很稳定,尤其是管理层,近5年基本上没有离职的。”该公司总经理石文祥自豪地说,公司通过设置员工生日礼品、学历提升激励、年度评优评优、活动基金等福利,开展员工旅游拓展、技能比武等活动,既提升了员工的工作技能,又增强了企业凝聚力。

为攻克癌症靶向治疗药物难题,加速科技创新和技术成果转化,2018年,安徽尖峰北卡药业有限公司挂牌成立“小分子靶向药物研究院”。该研究院依托上海北卡医药技术有限公司三个院士专家和四个博士后工作站的技术力量支持,与中科院、中国药科大学、上海市分子治疗与新药创制工程技术研究中心等科研院所建立长期产学研合作。

“力争未来5年引入10至20个靶向药物品种,开发申报2至3个一类新药,早日为癌症患者带去福音。”该公司总经理康立涛介绍,公司将配合“三重一创”重大工程项目,通过打造小分子靶向药物研究院成为业内该领域的龙头企业。

据了解,东至经开区现有用工总数5543人,其中经营管理人才884人、专业技术人才310人、技能型人才295人;博士4人、硕士23人、本科生376人。“下一步,经开区将在‘不拘一格引人才、多措并举育人才、用心服务留人才、优化环境聚人才’上持续发力,努力打造人才新高地,为规上工业增加值三年翻番提供智力支持。”东至经开区相关负责人说。

东流镇

多点发力 护航春耕

本报讯(通讯员柯婷)为扎实做好春耕备耕各项工作,确保全年农业生产开好头、起好步,东流镇科学谋划、把握农时、多措并举,为春耕备耕保驾护航。

该镇共储备肥料1200吨、水稻种子4万公斤、玉米种子0.5万公斤、其他种子0.1万公斤,储备农药25吨;同时以农资生产经营企业、运销大户为重点对象,对市场经营的种子、农药、化肥等开展专项清理检查,严厉打击价格欺诈、制售假冒伪劣化肥种子农药等农资违法经营行为。依托“线上+线下”农技推广模式,组建技术指导小组,分赴各村开展培训指导,通过实地观摩、现场讲解和室内教学等形式,做好农业产业结构调整,优化区域布局;有针对性地开展农民学技术、选项目、种良种,同时拓宽技术指导覆盖面,广泛应用各种平台指导农民加强在田农作物小麦、油菜的春季田间管理,遏制病虫害扩散蔓延,依托农村合作社,引导构建农业社会化服务体系,细化经营细则,共配置无人机32台,秸秆粉碎机20台,拖拉机580台;组织农机专家对操作员进行技能培训,指导农民做好农机具检修和保养。

该镇及时发布扶持政策、农业市场动态、重大天气变化、农资供应等信息,动员农民群众早计划、早准备,引导农户合理开展春耕备耕生产工作。同时,加大对种粮大户、家庭农场等新型经营主体支持力度,鼓励开展社会化服务,稳定农民种粮收益预期,确保春耕备耕工作有序推进,打造信息春耕。

昭潭镇

“巴掌地”变“整片田” 增产增收有奔头

本报讯(通讯员施诚 储书常)3月8日,笔者在昭潭镇永丰村田间地头看到,数台挖掘机正挥舞长臂“隆隆”作业,通过平整和固化田埂将零散“巴掌地”整合为“整片田”。

“我们村的地块小而多,形状不规则,导致田间作业困难、无法规模化种植。”永丰村党总支书记邓华政告诉笔者,种植成本高、土地流转率低,阻碍了该村农业规模化、机械化发展。

针对农田“碎片化”问题,昭潭镇自2020年起实行“小田变大田”试点改革,将小而散的田地整合在一起,形成连片土地,有效打破了过去村民守着几亩“小田薄地”的单一种植局面,不仅方便了农田规模化种植,更有利于对外流转

和承包,发挥村级合作社作用,实现“保底+分红”,让农民变“股民”,“巴掌田”变“黄金地”。

“按土地入股分红方式,每亩为一股,每股每年保底价不低于300元,另外,村集体经济组织从每年利润中抽出30%的红利给持股农民进行二次分红。”邓华政说,该政策吸引了农民积极参与,目前已有30余户村民加入,各家零散土地即将整合为160余亩一望无际的农田。

开年以来,昭潭镇农技工作小组深入田间地头对每家每户的农田进行实地测量登记,并利用航拍保存地块原状图,确保流转地块的地理位置和面积不出差错,给农户吃下“定心丸”。

“土地流转这笔账,我仔

细研究过,非常划算。”与农田打了一辈子交道的永丰村阿畝组村民胡文炳笑容满面地说:“家里的小田块产生不了什么收益,今年流转给村里,算上流转费和利润,加起来有三四千元,比自己种划算多了。”

“田埂经过平整后,每亩可增加3%的耕地面积,每亩水稻需要除草喷药的人工费从每年120元降至21元,亩均可节约成本60元。”昭潭镇农技站站长黄国梁这笔“账”也算得非常认真。

截至目前,昭潭镇已有7个行政村推行“小田变大田”改革,涉及村民1800余户,累计面积3000余亩,达到“田成方、路相连、渠相通”,“农业增效、农民增收”正在从愿景变为现实。